АДМИНИСТРАЦИЯ

Саянского района

**ПОСТАНОВЛЕНИЕ**

|  |  |  |
| --- | --- | --- |
| 10.12.2018 | с. Агинское | № 761-п |

О внесении изменений в постановление администрации Саянского района от 23.12.2016 № 333-п «Об утверждении Положения об оплате труда работников муниципального казенного учреждения «Отдел культуры администрации Саянского района»

В соответствии Трудовому кодексу Российской Федерации, руководствуясь "Едиными рекомендациями по установлению на федеральном, региональном и местном уровнях систем оплаты труда работников государственных и муниципальных учреждений на 2018 год",утвержденные решением Российской трехсторонней комиссии по регулированию социально-трудовых отношений от 22.12.2017, протокол № 11, "Отраслевым соглашением между Министерством культуры РФ и Российским профсоюзом работников культуры на 2018 - 2020 годы", утвержденным Минкультуры России, Российским профсоюзом работников культуры 08.12.2017, статьями 62, 81 Устава муниципального образования Саянский район Красноярского края, ПОСТАНОВЛЯЮ:

1. Внести в постановление администрации Саянского района от 23.12.2016 № 333-п «Об утверждении положения об оплате труда работников муниципального казенного учреждения «Отдел культуры администрации Саянского района» (далее – Постановление) следующие изменения:
   1. Раздел II дополнить пунктом следующего содержания:

«2.3. Размеры окладов по должностям служащих, которые не определены настоящим Положением, устанавливаются руководителем учреждения самостоятельно.»

* 1. Раздел IV дополнить пунктом следующего содержания:

«4.14. При отсутствии или недостатке соответствующих (бюджетных и/или внебюджетных) финансовых средств руководитель учреждения вправе приостановить выплату стимулирующих надбавок, уменьшить либо отменить их выплату, предупредив работников об этом в установленном законодательством Российской Федерации порядке.»

* 1. Пункт 4.7.6 раздела IV изложить в новой редакции:

«4.7.6. В целях повышения уровня оплаты труда молодым специалистам, впервые окончившим одно из образовательных учреждений высшего образования или среднего профессионального образования, и заключившим в течение 6 месяцев после окончания образовательного учреждения трудовые договоры по полученной специальности, сроком не менее чем на 3 года с учреждением, устанавливается выплата в размере 50 процентов от оклада (должностного оклада), ставки заработной платы, в течении первых трех лет работы с момента заключения трудового договора или с момента окончания образовательного учреждения, в случае продолжения работы по ранее заключенному трудовому договору по полученной специальности.

Под молодым специалистом понимается сотрудник в возрасте до 35 лет, получивший среднее профессиональное или высшее образование при первичном трудоустройстве по специальности в организацию отрасли, либо продолжающим работу в учреждении.

Статус молодого специалиста однократно продлевается (на период действия причины продления, но не более чем до 3 (трех) лет в суммарном учете периода работы, и при условии, недостижения возраста, превышающего полных тридцати пяти лет) в случае:

призыва на военную службу;

предоставления отпуска по уходу за ребенком до достижения им возраста трех лет.

При расторжении трудового договора, переводе работника по его желанию на другую постоянную работу, не соответствующую полученной специальности, выплата ежемесячной надбавки прекращается.».

* 1. Раздел V дополнить пунктами следующего содержания:

«5.19. Предельный уровень соотношения среднемесячной заработной платы руководителя, его заместителей и главного бухгалтера учреждения, формируемой за счет всех источников финансового обеспечения и рассчитываемой за календарный год, и среднемесячной заработной платы работников этих учреждений (без учета заработной платы руководителя, заместителей руководителя и главного бухгалтера) определяется учредителем учреждения, в размере, не превышающем размера, установленного Правительством края, в кратности до 6.

5.20. Информация о рассчитываемой за календарный год среднемесячной заработной плате руководителя, его заместителей и главного бухгалтера учреждения размещается в информационно-телекоммуникационной сети Интернет на официальном сайте Саянского района не позднее 15 мая следующего года. В составе размещаемой на официальных сайтах информации, муниципальных учреждений запрещается указывать данные, позволяющие определить место жительства, почтовый адрес, телефон и иные индивидуальные средства коммуникации указанных лиц, а также [сведения](https://login.consultant.ru/link/?req=doc&base=RZB&n=93980), отнесенные к государственной тайне или сведениям конфиденциального характера.

5.21. Порядок размещения информации о рассчитываемой за календарный год среднемесячной заработной плате руководителя, его заместителей и главного бухгалтера учреждения и представления указанными лицами данной информации устанавливается администрацией Саянского района, если иное не предусмотрено краевым законодательством.».

* 1. В пункте 5.15.3 раздела V слова «до 90%» заменить словами «до 100%».

1. Контроль за исполнением настоящего постановления возложить на первого заместителя главы района (В.А. Чудаков).
2. Настоящее постановление вступает в силу с 1 января 2019 года, подлежит размещению на официальном веб-сайте Саянского района в информационно-телекоммуникационной сети Интернет.

Глава района Данилин И.В.